



DECRETO DE ALCALDÍA

Vista la Orden 8/2016, de 29 de junio, de la Consejería de Educación, Formación y Empleo, por la que se establecen las bases para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva para la contratación de trabajadores desempleados de 30 años o más, para la realización de obras y servicios de interés general, publicada en el B.O.R. nº 77 de 4/07/2016.

7 Vista la convocatoria de fecha 10 de enero de 2019, publicada en el B.O.R. nº 11 de fecha 4/07/2019.

Visto el acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 11/02/2019, por el que se aprobaba la solicitud de subvención para el proyecto que a continuación se cita:

- HARO CULTURAL.

Vista la Resolución del Consejero de Educación, Formación y Empleo de fecha 14/05/2019, R.E. nº 4.529/2019 de fecha 20/05/2019, por la que se resuelve la concesión de la subvención solicitada.

Visto el informe de fecha 11/11/2019 elaborado por el Director de Actividades Culturales y Deportivas por el que tras la realización del proceso selectivo realizado, se propone para su contratación a D^a NURIA CALLEJA SANTURDE.

8 Esta Alcaldía-Presidencia, en virtud de las facultades que le son conferidas,

RESUELVE

8 PRIMERO.- Contratar a D^a NURIA CALLEJA SANTURDE con D.N.I. 13.300.518D, mediante contrato de trabajo de duración determinada de interés social (401), con las siguientes condiciones:

a).- El objeto del contrato es la realización de tareas administrativas en el Centro Municipal de Cultura en la ejecución del proyecto denominado HARO CULTURAL.

b).- La duración del contrato de trabajo abarca desde el día 15/11/2019 hasta el 14/05/2020 -6 meses-, ambos inclusive.



c).- La retribución que corresponde asciende a 1.050,00 brutos al mes, por todos los conceptos. Si el Estado aprobar a una subida del S.M.I., la retribución que percibirá será el nuevo S.M.I.

d).- La jornada laboral será de 35 horas semanales, de lunes a viernes, de 9.00 a 13.00 y de 17.00 a 20.00.

e).- Deberá disfrutar las vacaciones correspondientes al periodo de trabajo efectivamente realizado, antes de la finalización del contrato.

f).- A la finalización del contrato la trabajadora tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores.

SEGUNDO.- Dar traslado a la interesada , a la Intervención municipal y al Director de actividades culturales y deportivas , para su conocimiento y efectos oportunos.

Haro a 13 de noviembre de 2019

ALCALDESA PRESIDENTA

ANTE MÍ,
SECRETARIO GENERAL